



СОВЕТ ТЕМРЮКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ № 524

LXVII сессия

III созыва

«24» декабря 2018 года

г. Темрюк

Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района»

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и Положением «О размере оплаты труда муниципальных служащих Темрюкского городского поселения Темрюкского района», утвержденным решением LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района I созыва от 25 августа 2009 года № 506, Положением «О размере оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность Темрюкского городского поселения Темрюкского района», утвержденным решением LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района I созыва от 25 августа 2009 года № 507 Совет Темрюкского городского поселения Темрюкского района р е ш и л:

1. Утвердить Положение «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района» согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района II созыва от 27 августа 2013 года № 498 «О внесении изменений в решение LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района I-го созыва от 25 августа 2009 года №508 «Об

утверждении Положения «О порядке определения размера, назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год лицу, замещающему муниципальную должность и муниципальным служащим Темрюкского городского поселения Темрюкского района»;

2) решение LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района I-го созыва от 25 августа 2009 года №508 «Об утверждении Положения «О порядке определения размера, назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год лицу, замещающему муниципальную должность и муниципальным служащим Темрюкского городского поселения Темрюкского района».

3. Администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района обеспечить официальное опубликование решения Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района» в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально разместить на официальном сайте администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением решения возложить на заместителя главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района А.В. Румянцеву и постоянную комиссию Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района по вопросам экономики, бюджета, финансов, налогов, земельных и имущественных отношений, распоряжению муниципальной собственностью (председатель В.С. Герман).

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2019 года.

Глава Темрюкского городского поселения
Темрюкского района

М.В. Ермолаев

Председатель Совета
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района

«24» декабря 2018 г.



О.С. Гусева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению LXVII сессии Совета
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района III созыва
от 24 декабря 2008 г. № 524

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях премирования лиц, замещающих
муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах
местного самоуправления Темрюкского городского поселения
Темрюкского района

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Положением «О размере оплаты труда муниципальных служащих Темрюкского городского поселения Темрюкского района», утвержденным решением LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района I созыва от 25 августа 2009 года № 506, Положением «О размере оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность Темрюкского городского поселения Темрюкского района», утвержденным решением LXVI сессии Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района I созыва от 25 августа 2009 года № 507.

1.2. Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

1.4. Положение распространяется на муниципальных служащих администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

1.5. Источником премирования является фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих соответствующих

органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района, сформированный в установленном порядке на очередной финансовый год в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок формирования суммы средств на премирование по итогам работы за месяц (квартал) и год и определения её размера

2.1. В фонде заработной платы средства на выплату премий предусматриваются в размере восьми должностных окладов в год на каждого.

2.2. Премирование распределяется на:

премирование по итогам работы за месяц;

премирование по итогам работы за квартал, год – при наличии экономии фонда оплаты труда за указанный период.

2.3. Премия по итогам работы за месяц распределяется на:

- премию по результатам выполнения плана собственных доходов Темрюкского городского поселения Темрюкского района, начисляемую и выплачиваемую, лицу, замещающему муниципальную должность и каждому муниципальному служащему Темрюкского городского поселения Темрюкского района в размере – 10 % должностного оклада в месяц или 1,2 должностных окладов в год;

- премию по результатам конечного труда лица, замещающего муниципальную должность и конкретного муниципального служащего (далее по тексту – индивидуальная премия) при выполнении должностных обязанностей, выплачиваемую индивидуально каждому сотруднику в размере 56,67 % должностного оклада в месяц или 6,8 должностных окладов в год.

3. Порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района

3.1. Премия по результатам работы от выполнения плана по собственным доходам Темрюкского городского поселения Темрюкского района начисляется и выплачивается ежемесячно в размере 10 % должностного оклада.

3.2. Подведение итогов выполнения плана собственных доходов производится ежемесячно, нарастающим итогом с начала года.

3.3. При невыполнении плана по собственным доходам Темрюкского городского поселения Темрюкского района премия по результатам работы в размере 10 % к должностному окладу не начисляется и не выплачивается.

3.4. Премия по итогам работы от выполнения плана по собственным доходам Темрюкского городского поселения Темрюкского района начисляется и выплачивается на основании справки заместителя главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, курирующего вопросы финансов, бюджета и экономического развития, согласованной с главой Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

3.5. Лицу, замещающему муниципальную должность Темрюкского город-

ского поселения Темрюкского района, индивидуальная премия по итогам работы, исчисленная в размере 56,67 % к должностному окладу, начисляется и выплачивается ежемесячно на основании Положения.

3.6. Индивидуальная премия по итогам работы за месяц производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде. При этом размер премии устанавливается в соответствии с личным вкладом каждого работника в общий результат работы.

3.7. Индивидуальная премия по итогам работы за месяц производится при выполнении следующих показателей:

добросовестное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

своевременное, качественное и полное выполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений и поручений главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, председателя Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района, заместителей главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района;

соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений, жалоб граждан;

соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения.

Для заместителей главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района и руководителей структурных подразделений учитывается также организация работы соответствующих структурных подразделений, своевременное, качественное и полное выполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности, рациональность и эффективность использования бюджетных средств.

3.8. Решение об установлении конкретного размера премии по итогам работы за месяц принимается главой Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

3.9. Основанием для выплаты премии является подведение итогов премирования, составленное по форме, установленной Приложением к настоящему Положению, подготовленное:

- заместителями главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района;

- руководителями структурных подразделений;

- муниципальными служащими.

3.10. Решение об установлении конкретного размера премии по итогам работы за месяц в Совете Темрюкского городского поселения Темрюкского района принимается председателем Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района на основании подведения итогов премирования, составленного по форме, установленной Приложением к настоящему Положению, подготовленное руководителем структурного подразделения.

3.11. Премия по итогам работы за месяц выплачивается при условии полного выполнения показателей, установленных подпунктом 3.7. настоящего Положения.

3.12. Размер премии для муниципальных служащих органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района может быть изменен в пределах размера премии по итогам работы за месяц, в связи с ненадлежащим выполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

Начисление премии (полное или частичное) не производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступила информация о них. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то начисление не производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

3.13. Премия по итогам работы за месяц не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:

при увольнении лиц, совершивших виновные действия	- премия не начисляется
при наличии дисциплинарного взыскания	- премия не начисляется
за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	- премия не начисляется
за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами	- премия не начисляется
нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств, неисполнение мероприятий муниципальных программ Темрюкского городского поселения Темрюкского района	- премия не начисляется
за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, заместителей главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, председателя Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за ненадлежащее выполнение поручений, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами Темрюкского городского поселения Темрюкского района	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

3.14. Основаниями для изменения размера премии по итогам работы за месяц служат предложения главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, заместителей главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, руководителей структурных подразделений администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района, сведения об исполнительской дисциплине, представленные общим отделом администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, согласно приложению к настоящему Положению.

3.15. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, распоряжением председателя Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

3.16. Итоги премирования муниципальных служащих администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района направляются до 1 числа месяца, следующего за расчетным периодом, в отдел кадров администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района для анализа работы структурных подразделений за прошедший месяц и подготовки проекта распоряжения администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района о выплате премии по итогам работы за месяц.

3.17. Проект распоряжения председателя Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района о выплате премии по итогам работы за месяц муниципальным служащим Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района подготавливается отделом по организационному обеспечению деятельности Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

3.18. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год.

Размер премии по итогам работы за квартал, год определяется, исходя из результатов деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок исчисления и выплаты единовременной премии

4.1. Единовременное премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района может осуществляться по следующим основаниям:

4.1.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий:

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

достижение высоких конечных результатов органов местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района в результате внедрения новых форм и методов работы;

существенное снижение затрат бюджета Темрюкского городского поселения Темрюкского района (далее - бюджет) или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета, а также принятие судебного решения в пользу органа местного самоуправления Темрюкского городского поселения Темрюкского района;

организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий городского, районного, краевого или федерального значения.

При премировании лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий;

личный вклад в общие результаты работы и проявленная инициатива;

степень важности и сложности выполнения порученных заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений.

4.1.2. За долголетнюю службу (15 лет, 20 лет, 25 лет и т.д.);

4.1.3. В связи с юбилеем (достижением 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста) или увольнением на пенсию;

4.1.4. В связи с профессиональным праздником;

4.1.5. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия;

4.1.6. При награждении Почетной грамотой администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, муниципального образования Темрюкский район или поощрении Благодарностью главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, главы муниципального образования Темрюкский район.

4.2. Единовременная премия устанавливается в следующих размерах:

4.2.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, долголетнюю службу, в связи с юбилеем или профессиональным праздником – до пяти должностных окладов;

4.2.2. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия – до одного должностного оклада;

4.2.3. При награждении Почетной грамотой Темрюкского городского посе-

ления Темрюкского района, муниципального образования Темрюкский район – 1000 рублей;

4.2.4. При поощрении Благодарностью главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, главы муниципального образования Темрюкский район – 500 рублей.

4.3. Единовременная премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.4. Единовременная премия главе Темрюкского городского поселения Темрюкского района и муниципальным служащим администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района выплачивается на основании распоряжения администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

4.5. Единовременная премия муниципальным служащим Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района выплачивается на основании распоряжения председателя Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

Заместитель главы
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района



А.В. Румянцева

Мнение Совета трудового коллектива (СТК) учтено:

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского городского поселения
Темрюкского района»

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

Муниципальных служащих _____ Темрюкского городского поселения Темрюкского района
(наименование органа местного самоуправления)

Ф.И.О.	Должность	Расчетный размер премии, % от оклада	Начисленный размер премии, от 0 до 100% от размера премии	Причина снижения размера премии*
Наименование структурного подразделения				
		56,67		
		56,67		
		56,67		

Руководитель структурного подразделения _____ ФИО

Заместитель главы _____ ФИО

Темрюкского городского поселения _____

Темрюкского района _____

* Премия не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:
1) при увольнении лиц, совершивших виновные действия

- премия не начисляется

- 2) при наличии дисциплинарного взыскания - премия не начисляется
- 3) за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка - премия не начисляется
- 4) за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами - премия не начисляется
- 5) неадекватность и неэффективность использования бюджетных средств, неисполнение мероприятий муниципальных программ - премия не начисляется
- 6) за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, заместителем главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района, председателя Совета Темрюкского городского поселения Темрюкского района - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 7) за ненадлежащее выполнение поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 8) за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 9) за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и непринятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами Темрюкского городского поселения Темрюкского района - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 10) за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

Заместитель главы
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района



А.В. Румянцева