



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕМРЮКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.03.2018

город Темрюк

№ 221

**Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района**

В соответствии с постановлением главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 1 апреля 2009 года № 121 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Муниципальным учреждениям культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района (И.А.Кистанов, Н.Г.Буклова, И.И.Шевченко) привести локальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением в срок до 1 апреля 2018 года.

3. Ведущему специалисту (по организационным вопросам и взаимодействию со средствами массовой информации (СМИ)) администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района Е.С.Игнатенко обнародовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации и разместить на официальном сайте администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района А.В.Румянцеву и С.В.Сайгашкина.

5. Постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи

руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» вступает в силу с момента его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава Темрюкского городского поселения  
Темрюкского района



М.В. Ермолаев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Темрюкского городского поселения  
Темрюкского района  
от 05.03.2018 № 2/11

**Порядок установления выплат стимулирующего характера,  
премирования и оказания материальной помощи руководителям  
муниципальных учреждений культуры и кинематографии  
Темрюкского городского поселения Темрюкского района**

**1. Общие положения**

1. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района (далее – Руководители муниципальных учреждений) устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества деятельности учреждения в целом, развитии творческой активности, инициативы при выполнении муниципального задания (плана работы), успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
2. Руководителю учреждения может быть предусмотрено установление выплат стимулирующего характера в виде:
  - надбавок (доплат, выплат) – условно постоянные стимулирующие выплаты;
  - премиальных выплат – по итогам работы;
  - материальной помощи – единовременная выплата в исключительных случаях и/или по мотивированному заявлению руководителя.
3. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном (денежном) выражении.
4. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (в том числе за счет экономии фонда оплаты труда), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.
5. Условно постоянные стимулирующие выплаты устанавливаются на основании постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района на определённый срок (месяц, квартал, полугодие, год).
6. Установление премии, материальной помощи осуществляется на основании постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района и носит единовременный характер.
7. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при



исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения).

9. Размеры условно постоянных стимулирующих выплат руководителю учреждения ежегодно устанавливаются главой Темрюкского городского поселения Темрюкского района и указываются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются главой Темрюкского городского поселения Темрюкского района и указываются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Размер и количество выплат стимулирующего характера руководителю учреждения максимальным пределом не ограничиваются.

11. Размер выплаты стимулирующего характера для руководителя может быть снижен или выплата может быть прекращена (не установлена) при ухудшении показателей работы, нарушении руководителем трудовой дисциплины, невыполнении поручений главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района. Если на руководителя налагалось дисциплинарное взыскание, премирование ему не устанавливается.

12. Установление показателей и критериев премирования, не связанных с эффективной и результативной профессиональной деятельностью руководителей муниципальных учреждений культуры и кинематографии, не допускается.

## **2. Условно постоянные стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений**

1. В соответствии с постановлением главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 1 апреля 2009 года № 121 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» (с изменениями) руководителю учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1.1. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается руководителю учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и кинематографии, в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 5% от оклада;
- от 3 до 5 лет – 10% от оклада;
- свыше 5 лет – 15% от оклада.

1.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен руководителю с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу и его размеров принимается главой Темрюкского городского поселения Темрюкского района персонально в отношении руководителя. Размер повышающего коэффициента в пределах 3,0.

1.3. Стимулирующие выплаты могут быть также установлены:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стабильно высокие показатели работы;
- за разработку и внедрение новых и эффективных форм работы направленных на формирование положительного имиджа учреждения;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы.

Выплата может быть установлена как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям.

Размер выплаты по каждому основанию – до 200 процентов от оклада.

Выплата устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

### **3. Премирование руководителей муниципальных учреждений**

1. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения) на основании постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 3 июля 2017 года № 804 «Об утверждении критериев эффективности и качества труда руководителей муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района для определения размера выплат стимулирующего характера» и постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 16 октября 2013 года № 956 «Об утверждении порядка и условий премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» (с изменениями).

### **4. Оказание материальной помощи руководителям муниципальных учреждений**

1. Оказание материальной помощи может осуществляться в следующих случаях:

1.1. К юбилейным дням рождения до 100% от оклада:

- у женщин - 50, 55, 60 лет;
- у мужчин - 50, 60, 65 лет.

1.2. В случае длительного (более одного месяца) заболевания; заболевания, требующего сложного оперативного вмешательства либо

дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами до 100 % от оклада

1.3. В случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) до 100 % от оклада.

1.4. В других исключительных случаях, установленных коллективным договором.

Заместитель главы  
Темрюкского городского поселения  
Темрюкского района



А.В. Румянцева