



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕМРЮКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.09.2018

город Темрюк

№ 877

О внесении изменений в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 14 ноября 2016 года № 1440 «Об утверждении муниципальной программы Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Развитие муниципальной службы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 28, 32, 24, 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 26, 30, 32, 33 закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», постановлением администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 18 марта 2016 года № 324 «Об утверждении Порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Темрюкского городского поселения Темрюкского района» постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 14 ноября 2016 года № 1440 «Об утверждении муниципальной программы Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Развитие муниципальной службы», изложив приложение к нему в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Считать утратившим силу постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 13 июня 2018 года № 574 «О внесении изменений в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 14 ноября 2016 года № 1440 «Об утверждении муниципальной программы Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Развитие муниципальной службы».

3. Заместителю главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района Г.К. Андросовой разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района А.В. Румянцеву.

5. Постановление «О внесении изменений в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 14 ноября 2016 года № 1440 «Об утверждении муниципальной программы Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Развитие муниципальной службы» вступает в силу со дня его подписания.

Глава Темрюкского городского поселения
Темрюкского района



М.В. Ермолаев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района
от 17.09.2018 № 877

ПАСПОРТ

**муниципальной программы
Темрюкского городского поселения Темрюкского района
«Развитие муниципальной службы»**

Координатор муниципальной
программы

Отдел кадров администрации
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района.

Участники муниципальной
программы

Глава Темрюкского городского поселения
Темрюкского района, муниципальные
служащие администрации Темрюкского
городского поселения Темрюкского
района.

Цели муниципальной программы

Развитие и совершенствование
муниципальной службы.

Задачи муниципальной
программы

Формирование эффективной системы
управления муниципальной службой

Перечень целевых показателей
муниципальной программы

Количество муниципальных служащих и
лиц, замещающих муниципальные
должности прошедших,
обучение и повышение квалификации.

Этапы и сроки реализации
муниципальной программы

2017-2019 годы.

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы

Общий объем финансирования Программы из бюджета Темрюкского городского поселения Темрюкского района составляет всего: 785,1 тыс.руб., в том числе за 2017 год 200,0 тыс.руб., за 2018 год 385,1 тыс.руб., за 2019 год 200,0 тыс.руб.

Контроль за выполнением муниципальной программы

Администрация Темрюкского городского поселения Темрюкского района, Совет Темрюкского городского поселения Темрюкского района, органы муниципального финансового контроля.

1. Характеристика и содержание проблемы развития муниципальной службы и обоснование необходимости ее решения программным методом.

Муниципальная служба администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и законами Краснодарского края.

В настоящее время муниципальными правовыми актами администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Краснодарского края, обеспечено участие независимых экспертов в конкурсной комиссии администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

Тем не менее, в течение 2017 - 2019 годов необходимо осуществить комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

Необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на краевом уровнях.

В соответствии с установленными квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям муниципальной службы, каждый муниципальный служащий должен иметь профессиональные навыки планирования деятельности, навыки работы в условиях сжатых временных рамок, ведения деловых переговоров, разрешения конфликтов, подготовки

служебных документов, работы с документами, сбора, обработки, анализа информации; навыки пользования необходимым программным обеспечением, владения компьютерной и другой организационной техникой, владеть общей грамотностью.

Основной проблемой муниципальной службы в администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района является недостаточное обновление профессиональных знаний значительного числа муниципальных служащих. За период с 2010 года обучение по различным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли только 55% муниципальных служащих.

Таким образом подготовка кадров, в том числе, в рамках организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, повышение квалификации, внедрение новых технологий обучения, будет являться одним из инструментов формирования высокопрофессионального состава муниципальных служащих, повышения эффективности муниципального управления и, как следствие, повышения эффективности реализации задач в области социально-экономического развития поселения.

Также, одной из основных проблем муниципальной службы в Темрюкском городском поселении Темрюкского района является подход к применению на практике изменений, вносимых в действующее законодательство на федеральном и региональном уровнях, изучению и распространению передового опыта по вопросам организации муниципальной службы.

В рамках совершенствования организации кадровой работы программными мероприятиями предусмотрено оказание консультационно-методической помощи структурным подразделениям администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, учреждениям Темрюкского городского поселения Темрюкского района по вопросам изменения трудового законодательства.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, рациональное использование существующего кадрового потенциала. Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы в администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района, выходу ее на более высокий качественный уровень, росту престижа муниципальной службы.

2. Цели, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы.

1. Целью реализации Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы.

2. Мероприятия Программы разработаны исходя из необходимости решения задач по формированию эффективной системы управления муниципальной службой

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей		
				2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Муниципальная программа Темрюкского городского поселения Темрюкского района «Развитие муниципальной службы»					
1.1	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности прошедших, обучение и повышение квалификации	чел.	3	8	16	8

Программа реализуется в течение 2017-2019 годов.

3. Перечень основных мероприятий муниципальной программы.

N п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финанс ирова ния, всего (тыс.ру б.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				2017го д реализ ации	2018 год реализ ации	2019 год реализа ции		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Развитие и совершенствование муниципальной службы							
1.1	Формирование эффективной системы управления муниципальной службой							
1.1.1	Организация муниципальных служущих и лиц, замещающих муниципальные должности	Бюджет Темрюкского городского поселения Темрюкского района	785,1	200,0	385,1	200,0	Повышение профессионализма муниципальных служущих и лиц, замещающих муниципальные должности	Администрация Темрюкского городского поселения Темрюкского района, отдел кадров администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района
	Итого		785,1	200,0	385,1	200,0		

4.Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Источники финансирования	Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы	В том числе по годам		
		2017 год (тыс. руб.)	2018 год (тыс. руб.)	2019 год (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
Бюджет Темрюкского городского поселения Темрюкского района	785,1	200,0	385,1	200,0

5.Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы основывается на принципе сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей с их плановыми значениями по результатам отчетного года.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

- обеспечивает разработку муниципальной программы;
- формирует структуру муниципальной программы;
- организует реализацию муниципальной программы;
- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;
- несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы;
- разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления контроля за выполнением муниципальной программы, устанавливает сроки их предоставления;
- проводит мониторинг реализации муниципальной программы;
- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;
- готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);
- осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Контроль за ходом выполнения мероприятий Программы осуществляет администрация Темрюкского городского поселения Темрюкского района, Совет Темрюкского городского поселения Темрюкского района, органы муниципального финансового контроля.

Глава Темрюкского городского поселения
Темрюкского района



М.В. Ермолаев